

## EXAMPLES OF MISCONDUCT AND SUGGESTED CORRECTIVE MEASURES

(Version française disponible au verso)

### CONDUCT

| Misconduct                    | Situation   | Common Initial Corrective Measure(s)   | Corrective Measure(s) for Serious Breach(es) of Conduct  |
|-------------------------------|---|--|--|
| <u>DISRESPECT</u>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Lack of respect towards peers and superiors</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verbal warning</li> <li>Verbal apology</li> <li>Cautionary notice</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Assignment of extra duties</li> <li>Suspension of privileges</li> </ul>   |
|                               | <p><u>NOTE</u><br/>Whenever possible, approaches suggested in CATO 13-25 should be used to deal with this type of conduct instead of corrective measures.</p>   |  |  |
| <u>INSUBORDINATION</u>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Refusal to obey an appropriate order</li> <li>Negative attitude or words with respect to orders with the aim of discrediting the competence of a superior</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verbal warning</li> <li>Verbal apology</li> <li>Cautionary notice or written warning</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Assignment of extra duties</li> <li>Suspension of privileges</li> <li>Removal of position</li> <li>Suspension of pending promotion</li> <li>Return to unit</li> <li>Suspension</li> </ul> |
| <u>INAPPROPRIATE LANGUAGE</u> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Unacceptable language (derogatory racial, sexual or cultural remarks, profanity, vulgarity, condescending, insulting or mocking language)</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verbal warning</li> <li>Verbal apology</li> <li>Cautionary notice</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Assignment of extra duties</li> <li>Suspension of privileges</li> </ul>   |
|                               | <p><u>NOTE</u><br/>Whenever possible, approaches suggested in CATO 13-25 should be used to deal with this type of conduct instead of corrective measures.</p>   |  |  |
| <u>LACK OF HONESTY</u>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>False declaration/statement</li> <li>Lying</li> <li>Cheating</li> <li>Lack of frankness</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verbal warning</li> <li>Cautionary notice or written warning</li> </ul>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Assignment of extra duties</li> <li>Suspension of privileges</li> </ul>   |

| Misconduct                | Situation   | Common Initial Corrective Measure(s)   | Corrective Measure(s) for Serious Breach(es) of Conduct   |
|---------------------------|---|--|---|
| <u>ABUSE OF AUTHORITY</u> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadet in a leadership position misusing his/her authority</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbal warning</li> <li>• Verbal apology</li> <li>• Written warning</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assignment of extra duties</li> <li>• Suspension of privileges</li> <li>• Removal of position</li> <li>• Suspension of pending promotion</li> <li>• Reduction in rank</li> <li>• Suspension</li> </ul> |
| <u>PROPERTY DAMAGE</u>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Negligent use of equipment (breakage, loss)</li> <li>• Damage to property</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbal warning</li> <li>• Verbal or written apology</li> <li>• Written warning</li> <li>• Assignment of extra duties</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suspension of privileges</li> <li>• Reduction in rank</li> <li>• Return to unit</li> <li>• Suspension</li> </ul>   |

**DRESS AND DEPARTMENT**

| Misconduct                      | Situation  | Common Initial Corrective Measure(s)  | Corrective Measure(s) for Serious Breach(es) of Conduct  |
|---------------------------------|--|---|--|
| <u>DRESS BELOW STANDARD</u>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Failing to uphold the required dress standards (uniform, hair, appearance)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbal warning</li> <li>• Cautionary notice or written warning</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assignment of extra duties</li> <li>• Suspension of privileges</li> </ul>   |
| <u>INAPPROPRIATE DEPARTMENT</u> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acting in a manner which brings discredit to the cadet organizations</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbal warning</li> <li>• Written warning</li> <li>• Return to unit</li> <li>• Suspension</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assignment of extra duties</li> <li>• Suspension of privileges</li> <li>• Removal of position</li> <li>• Suspension of pending promotion</li> <li>• Reduction in rank</li> <li>• Termination of cadet membership</li> </ul> |

**POLICY BREACH**

| Misconduct  | Situation   | Common Initial Corrective Measure(s)   | Corrective Measure(s) for Serious Breach(es) of Conduct   |
|---|---|--|---|
| <u>ALCOHOL</u>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Consumption or distribution of alcohol during a Cadet activity contrary to CATO 13-23</li> </ul>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verbal warning</li> <li>Written warning</li> <li>Return to unit</li> <li>Suspension</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Assignment of extra duties</li> <li>Suspension of privileges</li> <li>Removal of position</li> <li>Suspension of pending promotion</li> <li>Reduction in rank</li> <li>Termination of Cadet membership</li> </ul>    |
| <u>DRUGS</u>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Use, possession or distribution of drugs contrary to CATO 13-23</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Seek guidance from the CO RCSU.</li> </ul>  |   |
| <u>INAPPROPRIATE INTERACTIONS</u>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Inappropriate interactions with another cadet, a CI or a CAF member contrary to CATO 25-05</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verbal warning</li> <li>Cautionary notice or written warning</li> </ul>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Assignment of extra duties</li> <li>Suspension of privileges</li> <li>Removal of position</li> <li>Suspension of pending promotion</li> <li>Reduction in rank</li> <li>Return to unit</li> <li>Suspension</li> </ul> |
| <u>HARASSMENT AND BULLYING (NON-CRIMINAL)</u>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Behaving in a manner which embarrasses, belittles, demeans or humiliates another person contrary CATO 13-24</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verbal warning</li> <li>Verbal apology</li> <li>Cautionary notice or written warning</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Assignment of extra duties</li> <li>Suspension of privileges</li> <li>Removal of position</li> <li>Suspension of pending promotion</li> <li>Reduction in rank</li> <li>Return to unit</li> <li>Suspension</li> </ul> |
| <p><u>NOTE</u><br/>Whenever possible, approaches suggested in CATO 13-25 should be used to deal with this type of conduct instead of corrective measures.</p> |   |  |   |

**ATTENDANCE**

| <b>Misconduct</b>                 | <b>Situation</b>  | <b>Common Initial Corrective Measure(s)</b>  | <b>Corrective Measure(s) for Serious Breach(es) of Conduct</b>   |
|-----------------------------------|---|--|--|
| <u>LATE ARRIVALS AND ABSENCES</u> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Failing to report for training or duty on time</li> <li>• Failing to attend mandatory training on a regular basis</li> <li>• Failing to advise when unable to attend scheduled training</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbal warning</li> <li>• Cautionary notice or written warning</li> <li>• Assignment of extra duties</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assignment of extra duties</li> <li>• Suspension of privileges</li> <li>• Removal of position</li> <li>• Suspension</li> <li>• Termination of cadet membership</li> </ul> |

**SAFETY**

| <b>Misconduct</b>      | <b>Situation</b>   | <b>Common Initial Corrective Measure(s)</b>   | <b>Corrective Measure(s) for Serious Breach(es) of Conduct</b>  |
|------------------------|--|---|---|
| <u>SAFETY CONCERNS</u> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acting or failing to act which results in the safety of another member being jeopardized</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbal warning</li> <li>• Cautionary notice or written warning</li> <li>• Assignment of extra duties</li> </ul>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assignment of extra duties</li> <li>• Suspension of privileges</li> <li>• Removal of position</li> <li>• Suspension</li> </ul>                                   |
| <u>CAUSING INJURY</u>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Willfully causing injury to another cadet</li> <li>• Fighting</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbal warning</li> <li>• Written warning</li> <li>• Assignment of extra duties</li> <li>• Return to unit</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suspension of privileges</li> <li>• Removal of position</li> <li>• Suspension of pending promotion</li> <li>• Reduction in rank</li> <li>• Suspension</li> </ul> |

## EXEMPLES D'INCONDUITE ET DE MESURES CORRECTIVES SUGGÉRÉES

(English version available on the reverse side)

### CONDUITE

| Inconduite                 | Situation   | Mesure(s) corrective(s)<br>initiale(s) courante(s)   | Mesure(s) corrective(s)<br>pour inconduite grave   |
|----------------------------|---|--|--|
| <u>MANQUE DE RESPECT</u>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Manque de respect envers les pairs et les supérieurs</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Avertissement verbal</li> <li>Excuses verbales</li> <li>Mise en garde</li> </ul>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Attribution de tâches supplémentaires</li> <li>Suspension des privilèges</li> </ul>   |
|                            | <p><u>NOTA</u><br/>Dans la mesure du possible, on recommande de recourir aux approches suggérées à l'OAIC 13-25 pour traiter ce type de conduite au lieu des mesures correctives.</p>           |  |  |
| <u>INSUBORDINATION</u>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Refus d'obéir à un ordre approprié</li> <li>Attitude ou paroles négatives concernant les ordres pour discréditer la compétence d'un supérieur</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Avertissement verbal</li> <li>Excuses verbales</li> <li>Mise en garde ou avertissement écrit</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Attribution de tâches supplémentaires</li> <li>Suspension des privilèges</li> <li>Changement de poste</li> <li>Suspension de promotion</li> <li>Retour à l'unité</li> <li>Suspension</li> </ul> |
| <u>LANGAGE INAPPROPRIÉ</u> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Langage inacceptable (commentaires dérogatoires, raciaux, sexuels ou culturels, jurons, vulgarité, insultes, moqueries ou condescendance)</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Avertissement verbal</li> <li>Excuses verbales</li> <li>Mise en garde</li> </ul>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Attribution de tâches supplémentaires</li> <li>Suspension des privilèges</li> </ul>   |
|                            | <p><u>NOTA</u><br/>Dans la mesure du possible, on recommande de recourir aux approches suggérées à l'OAIC 13-25 pour traiter ce type de conduite au lieu des mesures correctives.</p>           |  |  |
| <u>MANQUE D'HONNÉTÉTÉ</u>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fausse déclaration</li> <li>Mensonge</li> <li>Tricherie</li> <li>Manque de franchise</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Avertissement verbal</li> <li>Mise en garde ou avertissement écrit</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Attribution de tâches supplémentaires</li> <li>Suspension des privilèges</li> </ul>   |

| <b>Inconduite</b>        | <b>Situation</b>   | <b>Mesure(s) corrective(s) initiale(s) courante(s)</b>  | <b>Mesure(s) corrective(s) pour inconduite grave</b>   |
|--------------------------|--|---|--|
| <u>ABUS DE POUVOIR</u>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mauvaise utilisation de l'autorité par un cadet en position d'autorité</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Avertissement verbal</li> <li>Excuses verbales</li> <li>Avertissement écrit</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Attribution de tâches supplémentaires</li> <li>Suspension des privilèges</li> <li>Changement de poste</li> <li>Suspension de promotion</li> <li>Rétrogradation</li> <li>Suspension</li> </ul> |
| <u>DOMMAGE AUX BIENS</u> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Négligence dans l'utilisation de l'équipement (bris, perte)</li> <li>Dommage aux biens</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Avertissement verbal</li> <li>Excuses verbales ou écrites</li> <li>Avertissement écrit</li> <li>Attribution de tâches supplémentaires</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Suspension des privilèges</li> <li>Rétrogradation</li> <li>Retour à l'unité</li> <li>Suspension</li> </ul>  |

#### TENUE ET COMPORTEMENT

| <b>Inconduite</b>                   | <b>Situation</b>   | <b>Mesure(s) corrective(s) initiale(s) courante(s)</b>  | <b>Mesure(s) corrective(s) pour inconduite grave</b>  |
|-------------------------------------|--|---|---|
| <u>TENUE AU-DESSOUS DE LA NORME</u> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Défaut de maintenir les normes exigées de tenue (uniforme, coiffure, aspect extérieur)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Avertissement verbal</li> <li>Mise en garde ou avertissement écrit</li> </ul>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Attribution de tâches supplémentaires</li> <li>Suspension des privilèges</li> </ul>  |
| <u>COMPORTEMENT INAPPROPRIÉ</u>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Agir d'une manière qui jette le discrédit sur l'organisation des Cadets</li> </ul>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Avertissement verbal</li> <li>Avertissement écrit</li> <li>Retour à l'unité</li> <li>Suspension</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Attribution de tâches supplémentaires</li> <li>Suspension des privilèges</li> <li>Changement de poste</li> <li>Suspension de promotion</li> <li>Rétrogradation</li> <li>Cessation de l'adhésion dans les Cadets</li> </ul> |

**BRIS DE POLITIQUES**

| Inconduite  | Situation  | Mesure(s) corrective(s) initiale(s) courante(s)   | Mesure(s) corrective(s) pour inconduite grave   |
|---|--|---|---|
| <u>ALCOOL</u>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consommation ou distribution d'alcool lors d'une activité des Cadets en contravention de l'OAIC 13-23</li> </ul>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avertissement verbal</li> <li>• Avertissement écrit</li> <li>• Retour à l'unité</li> <li>• Suspension</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attribution de tâches supplémentaires</li> <li>• Suspension des privilèges</li> <li>• Changement de poste</li> <li>• Suspension de promotion</li> <li>• Rétrogradation</li> <li>• Cessation de l'adhésion dans les Cadets</li> </ul> |
| <u>DROGUES</u>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Usage, possession ou distribution de drogues en contravention de l'OAIC 13-23</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consulter le cmdt de l'URSC</li> </ul>   |   |
| <u>INTERACTIONS INAPPROPRIÉES</u>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Interactions inappropriées avec un autre cadet, un IC ou membre des FAC en contravention de l'OAIC 25-05</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avertissement verbal</li> <li>• Mise en garde ou avertissement</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attribution de tâches supplémentaires</li> <li>• Suspension des privilèges</li> <li>• Changement de poste</li> <li>• Suspension de promotion</li> <li>• Rétrogradation</li> <li>• Retour à l'unité</li> <li>• Suspension</li> </ul>  |
| <u>HARCÈLEMENT ET INTIMIDATION (NON CRIMINELLE)</u>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se conduire d'une manière qui embarrasse, déprécie, abaisse ou humilie une autre personne en contravention de l'OAIC 13-24</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avertissement verbal</li> <li>• Excuses verbales</li> <li>• Mise en garde ou avertissement écrit</li> </ul>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attribution de tâches supplémentaires</li> <li>• Suspension des privilèges</li> <li>• Changement de poste</li> <li>• Suspension de promotion</li> <li>• Rétrogradation</li> <li>• Retour à l'unité</li> <li>• Suspension</li> </ul>  |
| <p><u>NOTA</u><br/>Dans la mesure du possible, on recommande de recourir aux approches suggérées à l'OAIC 13-25 pour traiter ce type de conduite au lieu des mesures correctives.</p> |  |   |   |

**ASSIDUITÉ**

| <b>Inconduite</b>          | <b>Situation</b>  | <b>Mesure(s) corrective(s) initiale(s) courante(s)</b>  | <b>Mesure(s) corrective(s) pour inconduite grave</b>   |
|----------------------------|---|---|--|
| <u>RETARDS ET ABSENCES</u> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Défaut de se présenter à l’heure pour prendre son service ou suivre l’instruction</li> <li>• Défaut sur une base régulière de participer à l’instruction obligatoire</li> <li>• Défaut d’avertir dans l’impossibilité de participer à l’instruction régulière</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avertissement verbal</li> <li>• Mise en garde ou avertissement écrit</li> <li>• Attribution de tâches supplémentaires</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attribution de tâches supplémentaires</li> <li>• Suspension des privilèges</li> <li>• Changement de poste</li> <li>• Suspension</li> <li>• Cessation de l’adhésion dans les cadets</li> </ul> |

**SÉCURITÉ**

| <b>Inconduite</b>            | <b>Situation</b>  | <b>Mesure(s) corrective(s) initiale(s) courante(s)</b>   | <b>Mesure(s) corrective(s) pour inconduite grave</b>  |
|------------------------------|---|--|---|
| <u>QUESTIONS DE SÉCURITÉ</u> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Action ou inaction qui a pour effet de compromettre la sécurité d’un autre membre</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avertissement verbal</li> <li>• Mise en garde ou avertissement écrit</li> <li>• Attribution de tâches supplémentaires</li> </ul>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attribution de tâches supplémentaires</li> <li>• Suspension des privilèges</li> <li>• Changement de poste</li> <li>• Suspension</li> </ul>             |
| <u>CAUSER DES BLESSURES</u>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Causer délibérément des blessures à un autre cadet</li> <li>• Se battre</li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avertissement verbal</li> <li>• Avertissement écrit</li> <li>• Attribution de tâches supplémentaires</li> <li>• Retour à l’unité</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suspension des privilèges</li> <li>• Changement de poste</li> <li>• Suspension de promotion</li> <li>• Rétrogradation</li> <li>• Suspension</li> </ul> |